



ELINVOIMA- JA OSAAMISLAUTAKUNNAN TYÖLLISYYSJAOSTO

Vuosisuunnitelman raportointi tammi-elokuu 2026

Mikä on vuosisuunnitelma?



- Lautakunnan vuosisuunnitelma (vusu) on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää, jolla tuetaan toiminnan strategian mukaista suunnittelua, kehittämistä ja johtamista.
- Vuosisuunnitelma valmistellaan osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua. Se tarkoittaa ja toimeenpanee lautakunnan strategian toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota.
- Vuosisuunnitelma sisältää:
 - Lautakunnan toiminnan suunnittelua ja kehittämistä ohjaavat strategian toteutussuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä näitä toteuttavat konkreettiset toimenpiteet.
 - Kuvauksen palveluryhmien ja –yksiköiden toiminnasta ja taloudesta
 - Riskiprofiiliin
 - Keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta
 - Hankintasuunnitelman

Vuosisuunnitelmien raportointi

- Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle kolme kertaa vuodessa (huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta). Raportointi sisältää toiminnan ja talouden toteumat sekä riskienhallinnan tilanteen.
- Toiminnan raportointi:
 - Koostuu toimenpidekokonaisuuksien toteumista (liikennevalot) sekä toimenpiteisiin liittyvistä keskeisistä onnistumista ja poikkeamista (sanalliset kuvaukset).
- Talouden raportointi:
 - Sisältää käyttötalouden sekä investointien toteuman raportointikaudelta, tilinpäätösennusteen, keskeiset poikkeamat suhteessa vuosisuunnitelmaan sekä lautakunta- että palveluryhmätasolla sekä talouden tasapaino-ohjelman toteuman.
- Riskienhallinnan raportointi:
 - Esitetään lautakunnan keskeisten riskien hallintakeinojen tilanne.

The background of the slide features three stylized, overlapping wavy lines in a teal color, positioned on the right side. These lines have a layered, leaf-like appearance with varying shades of teal and white outlines.

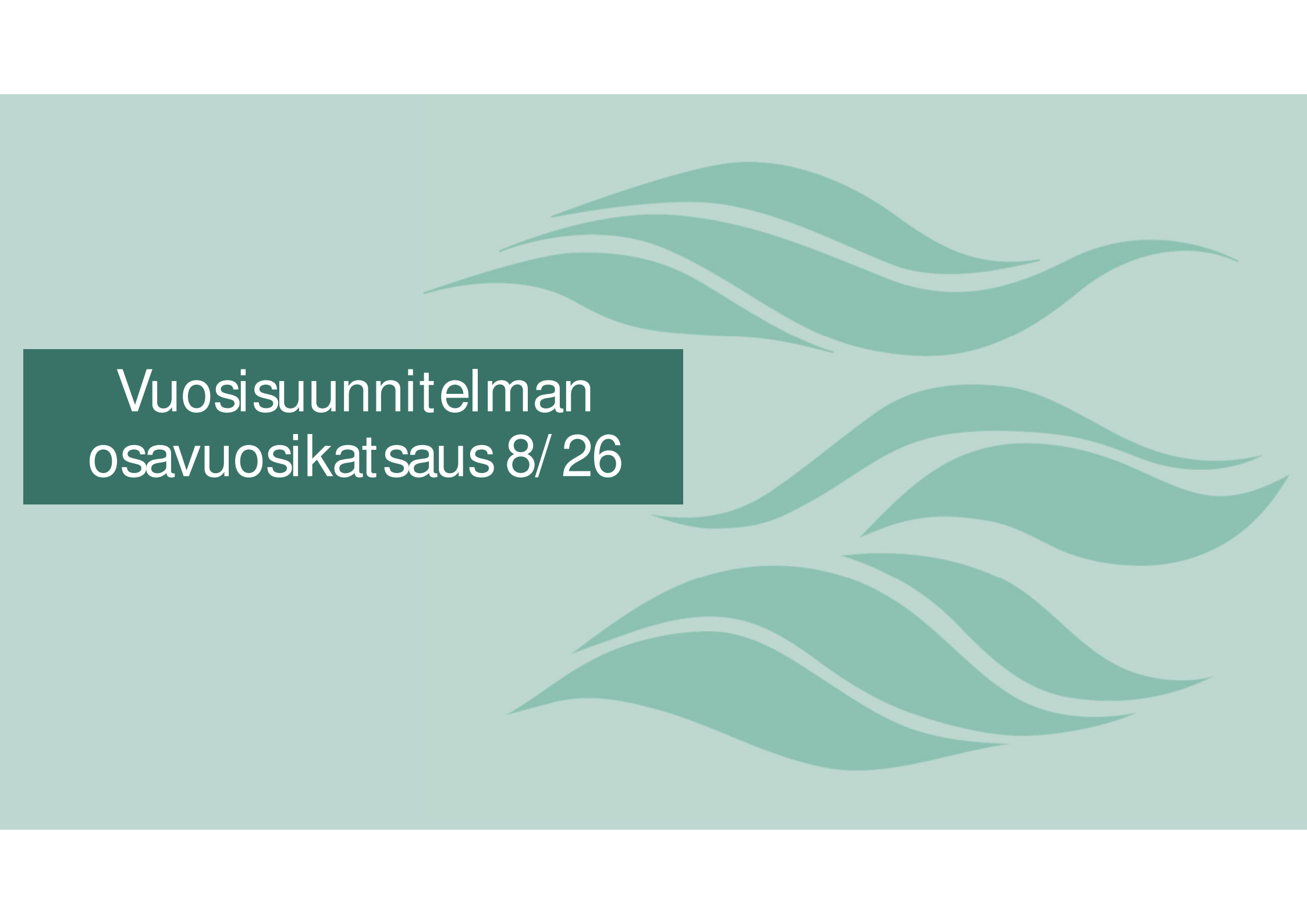
Työllisyysjaostolle
vastuutettujen
talousarviotavoitteiden
toteuma 8/ 26

Työllisyysjaosto

Talousarviotavoitteiden toteumat 08/2026

Einvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostolle asetettiin vuoden 2026 talousarviossa 3 sitovaa toiminnan tavoitetta. Tavoitteiden eteneminen on kuvattu alla olevassa taulukossa (jatkuu seuraavalla dialla).

Talousarviotavoite	Tavoitteen nro	Vastuutaho	Raportointi	Toteuma
Työllisyyden edistämisen ekosysteemipohjainen kumppanuusmalli on rakennettu ja vakiinnutettu	33	Työllisyysjaosto	Strategiset ohjausryhmät (2) työllisyysstrategian toimeenpanoon liittyen on nimetty. Ohjausryhmien ensimmäiset kokoukset ovat syyskuussa. Syyskaudella pideään kaksi kokousta / ohjausryhmä, ja syyskaudella täsmennetään yhteiset tavoitteet, sovitaan konkreettisista toimenpiteistä painopisteille, perehdytään ennakoitittietoon suunnitelmien ja toimeenpanon pohjana sekä valmistellaan seurantamittarit strategian toimeenpanon seuraantaan. Taktisen ja operatiivisen tason yhteistyö kumppanuusverkostossa on käynnistynyt toimeenpanon osalta. Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.	+
Työvälistystä on kehitetty vastamaan työmarkkinoiden tunnistettuihin työvoimatarpeisiin	36	Työllisyysjaosto	Työnhakukeskustelujen palautekyselyissä mitataan tuloksellisuutta asteikolla 1-5 väittämällä "tapaaminen edisti työllistymistäni" / "tapaaminen auttoi minua eteenpäin". Automatisoidut työnhakukeskustelujen palautekyselyt on otettu käyttöön 12/2025, minkä vuoksi tulosten vertailu viime vuoden vastaavaan ajankohtaan ei ole mahdollista. Vertailupisteenä käytetään joulukuun 2025 tuloksia. Tuloksellisuus-mittarin keskiarvo oli joulukuussa 2025 3,66. Tammi-elokuussa 2026 keskiarvo oli 3,59, mikä on erittäin lähellä vertailulukua. Joulukuussa 2025 palautekyselyyn saatiin vastauksia 450 kpl. Tammi-elokuussa vastauksia on tullut 5000 (tilanne 31.8.2026). Vastaajamäärä raportointikaudella on huomattavasti suurempi kuin vertailuaineistoja ja keskiarvolla vastajamäärä on kuukausitasolla kasvanut. Parantuvan työmarkkinatilanteen odotetaan näkyvän myös positiivisena asiakaskokemuksena loppuvuoden aikana. Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.	+
Työnhakijoiden työmarkkina-avalmiuksia ja osaamista on parannettu vaikuttavilla työllistymistä edistävillä ja tukevilla palveluilla	41	Työllisyysjaosto	Alle 30-vuotiaita, ulkomaalaisia, pitkäaikaistyöttömiä ja täsmätyökykyisiä on ollut työllistymistä edistävissä palveluissa raportointijaksolla kuukausittain noin 4 000 henkilöä. Työllistymistä tukevilla palveluilla asiakkaita on ollut keskimäärin 400 kuukaudessa. Tavoitetaso yhteensä keskimäärin 3 500 henkilöä. Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.	+

The background of the slide is a solid teal color. Overlaid on this background are three stylized, wavy, leaf-like shapes in a slightly darker shade of teal. These shapes are arranged in a vertical column on the right side of the slide, with the top shape being the largest and the bottom shape being the smallest.

Vuosisuunnitelman osavuositarkastus 8/ 26

TYÖLLISYYSJAOSTON TOIMENPITEIDEN TOTEUMA 08/ 26

Työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpano

Toimenpiteet	
	Datan hyödyntäminen tiedolla johtamisessa, päätöksenteossa, kehittämisessä ja asiakastyössä (Elosa/Tyja).
	Heikossa työmarkkina-asemassa olevien palveluiden kohdennettu kehittäminen (Elosa/Tyja)
	Panostetaan nuorisotyöttömyyden vähentämiseen ja nuorten työllistymisen edistäminen (Tyja, elosa)
	Taloudellisesti kestävät ja vaikuttavat palvelut, tuet ja avustukset, joilla varmistetaan olemassa olevien työvoimavarantojen pääsyä työmarkkinoille ja edistetään työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksia ja osaamista (Tyja).
	Työnhakijoiden työllistymisen edellytykset paranevat (Tyja)
	Työnvälityksen kehittäminen vastaamaan työmarkkinoiden tunnistettuja työvoima- ja osaamistarpeita (Elosa, Tyja).

- Toimenpide toteutuu
- Toimenpide toteutuu osittain
- Toimenpide ei toteutudu
- Toimenpiteen toteutumista ei voida arvioida

Kysyntälähtöisyyden toteuttaminen työllisyyspalveluissa ja koulutuksessa

Toimenpiteet	
	Työnantaja- ja yritysyhteistyön kehittäminen ennakointiyhteistyön suuntaan ammatillisessa koulutuksessa ja työllisyys- ja kasvupalveluissa (Elosa/Tyja). Koulutustarjonnan suunnittelun kehittäminen työmarkkinoiden kysyntään pohjautuen.
	Uudistetaan yhteistyössä koulutuksenjärjestäjien kanssa työvoimakoulutuksien suunnittelun ja toimeenpanon mallit yhdessä työnantajapalvelujen ja henkilöasiakaspalvelujen kanssa (Tyja).

Kasvun ja kilpailukyvyyn edistäminen kärkiosaamisaloilla

Toimenpiteet	
	Kasvu- ja kärkitoimialojen sekä työvoiman kysyntäalojen sekä yritysten toimintaedellytysten vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (Elosa/Tyja).
	Vahvistetaan oppilaitos- ja korkeakouluyhteistyötä yrittäjyyden ja työllisyyden edistämiseksi (Elosa/Tyja).

TYÖLLISYYSJAOSTON TOIMENPITEIDEN TOTEUMA 08/ 26

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen

Toimenpiteet

- Henkilöstön osaamisen kehittäminen vastaamaan osaamistarpeita digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen osalta sekä kysyntälähtöisyydessä (Elosa/Tyja)
- Hyvän työyhteisön tiekartan rakentaminen ja toimenpiteiden käynnistäminen: työprosessien sujuvoittaminen, työhyvinvointiin panostaminen, osallistumisen vahvistaminen (Elosa/Tyja).
- Tekoälyn ja automatisaation käytön laajentaminen sujuvoittamaan työtä ja prosesseja. (Elosa/Tyja)

- Toimenpide toteutuu
- Toimenpide toteutuu osittain
- Toimenpide ei toteutudu
- Toimenpiteen toteutumista ei voida arvioida

Osallisuuden ja osallistumisen vahvistaminen

Toimenpiteet

- Työllisyysstrategisen yhteistyömallin rakentaminen seudun eri toimijoiden kanssa (Elosa/Tyja).

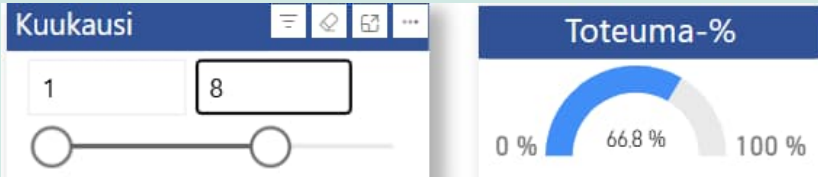
Talous
1-8/2026

Talouden toteuma

Tuloslaskelma	VS 2026 1 - 8	Tot. 2026 1 - 8	Ero kausi VS / Tot.	VS 2026	TP Enn. 2026	Ero vuosi VS / TP Enn
LIKEVAIHTO	50317	50442	125	75475	68698	-6 776,81
Liiketoiminnan muut tuotot	2110	207	-1 904	3184	1084	-2 100,00
Materiaalit ja palvelut	-12427	-9804	2 623	-18641	-16816	1 824,69
- Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-139	-144	-5	-208	-238	30,00
-- Ostot tilikauden aikana	-139	-144	-5	-208	-238	30,00
- Palvelujen ostot	-12289	-9660	2 628	-18433	-16578	1 854,69
Henkilöstökulut	-22340	-20315	2 024	-32651	-31121	1 530,12
- Palkat ja palkkiot	-18484	-16751	1 732	-27016	-25755	1 260,44
- Henkilösivukulut	-3856	-3564	292	-5635	-5366	269,68
-- Eläkekulut	-3192	-2953	239	-4665	-4449	216,39
-- Muut henkilösivukulut	-664	-611	53	-970	-917	53,29
Liiketoiminnan muut kulut	-18245	-13429	4 816	-27367	-21845	5 522,00
LIKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	-585	7101	7 685	0	0	0,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-585	7101	7 685	0	0	0,00

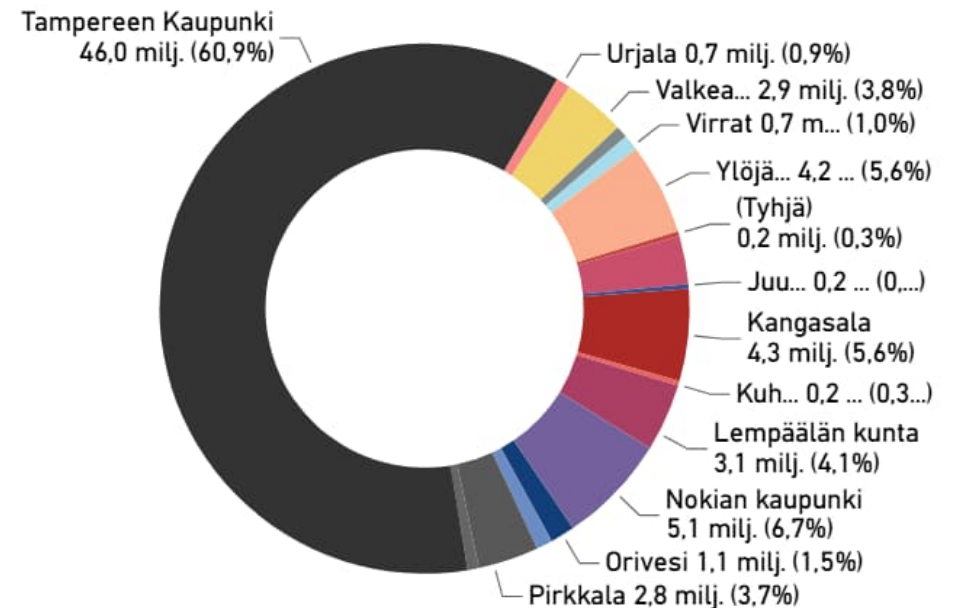
- Työllisyysalueen tammi-elokuun likeylijäämä toteutui 7,7 milj. euroa kauden vuosisuunnitelmaa suurempana.
- Liikevaihto toteutui 0,1 milj. euroa kauden suunnitelmaa suurempana.
- Liiketoiminnan muut tuotot jäivät 1,9 milj. euroa alle suunnitelman.
- Palvelujen ostot toteutuivat 2,6 milj. euroa kauden vuosisuunnitelmaa pienempinä. Alitus johtuu pääosin lakisääteisten TE-palvelujen ostoista, (kotoutumiskoulutuksista ja ammatillisista työvoimakoulutuksista), jotka kirjautuvat valtion YA-järjestelmän kautta. Hankinnat painottuvat loppuvuoteen.
- Henkilöstökulut toteutuivat 2,0 milj. euroa vuosisuunnitelmaa pienempinä täyttämättömien vakanssien takia.
- Liiketoiminnan muut kulut toteutuivat 4,8 milj. euroa vuosisuunnitelmaa pienempinä.
- Tilikauden yli-/alijäämä ennustetaan toteutuvan suunnitelman mukaisena nollatuloksena.
- Liikevaihdon ennustetaan alittavan 6,8 milj. euroa.
- Muiden tuottojen ennustaan alittuvan 2,1 milj. euroa nuorten rekrytointitukien toteutuessa suunniteltua pienempinä.
- Kuntien maksuosuudet ovat toteutumassa 7,1 milj. euroa vuosisuunnitelmaa pienempinä.
- Henkilöstökulujen ennustetaan alittuvan 1,5 milj. euroa.
- Liiketoiminnan muiden kulujen ennustetaan alittuvan 5,5 milj. euroa. Tukien ja avustusten toteuman ennustetaan vastaavasti alittavan suunnitellun 5,5 milj. eurolla.

Kuntien maksuosuudet



Maksuosuuksien toteutuminen				
Jäsenkunta	VS 2026	Tot. kausi	Ennuste 2026	Ero
Akaa	2 232 948	1 493 122	2 022 166	-210 781,67
Juupajoki	187 191	124 794	169 521	-17 669,95
Kangasala	4 254 681	2 861 295	3 853 056	-401 625,46
Kuhmoinen	214 393	142 929	194 156	-20 237,03
Lempäälä	3 108 890	2 085 657	2 815 423	-293 466,80
Nokia	5 075 057	3 406 945	4 595 991	-479 066,35
Orivesi	1 114 901	753 700	1 009 659	-105 242,35
Pirkkala	2 793 854	1 878 595	2 530 125	-263 729,14
Pälkäne	744 485	496 774	674 209	-70 276,19
Ruovesi	517 262	347 551	468 435	-48 827,35
Tampere	45 999 394	30 782 359	41 657 224	-4 342 169,88
Urjala	655 497	436 998	593 621	-61 876,09
Valkeakoski	2 862 314	1 908 830	2 592 327	-269 987,48
Vesilahti	554 387	369 592	502 055	-52 331,57
Virrat	721 638	481 093	653 519	-68 119,14
Ylöjärvi	4 213 212	2 840 418	3 815 501	-397 711,12
Yhteensä	75 250 104	50 410 652	68 146 986	-7 103 117,58

Työllisyysalueen maksuosuudet kunnittain VS 2026



Riskienhallinta



Työllisyys- ja kasvupalvelut

Riskin lähde	Riski	Riskitaso ↓	Nykyinen hallinta	Omistaja	Riskin tila	↕
Taloustilanne	Heikko taloustilanne ja työttömyyden kasvu sekä edellä mainitun tilanteen vaikutus kaupungin työttömyysturvamenojen kasvuun	20	Kehitettävää	Saari Regina	Seurannassa	↗
Palvelukehitys	Palvelujen yhteensovittamista Pirhan kanssa tarvitsevat asiakkaat jäävät vaille monialaista palvelua ja riski syrjäytyä työelämästä pysyvästi lisääntyy. Työllisyyspalvelut ja kotoutumispalvelut eivät pysty tekemään omaa osuuttaan asiakasprosessista ilman hyvinvointialuetta. Yhdyspinnan haasteilla on vaikutus myös kaupungin työttömyysturvamenoihin.	16	Kehitettävää	Saari Regina	Seurannassa	↗
Lainsäädäntömuut	Toiminnan tiukka lakisääteinen sääntely ei mahdollista työllisyysstrategian mukaista, kysyntä- ja tarjontalähtöistä paradigman muutosta	16	Kehitettävää	Saari Regina	Seurannassa	↗
Lainsäädäntömuut	Asiakastyön resurssista merkittävä osa joudutaan käyttämään kohderyhmään, joka ei hyödy työvoimaviranomaisen palveluista	16	Kehitettävää	Saari Regina	Seurannassa	

Merkittävimpien riskien hallinta, keskeiset nostot

Merkittävimmät riskit liittyvät heikkoon taloustilanteeseen, työttömyyden kasvuun ja hyvinvointialueen yhdyspintaan ja niiden vaikutuksena työttömyysturvamenojen kasvuun ja syrjäytymisriskeihin, epätarkoituksenmukaisen tiukasti lailla säädeltyyn asiakaspalveluprosessiin sekä muuttuneen toimeentulotukilain vaikutuksiin työllisyysalueen asiakastyöhön ja resurssien kohdentamiseen.

Pitkään heikkona jatkuneen taloustilanteen ja korkean työttömyyden vaikutuksiin vastataan työllisyysstrategialla, kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartalla sekä välityömarkkinaohjelmalla toimenpiteineen, tiedolla johtamisella, ennakkoinnin vahvistamisella sekä yhteistyöllä yksityisen ja 3. sektorin toimijoiden ja koulutuksen järjestäjien kanssa. Työllisyys- ja kasvupalvelujen toiminnalla ei pystytä vaikuttamaan suhdanteisiin, mutta suhdannetilanteesta riippumatta vaikuttava ja kustannustehokas työnvälitys on keino edistää työllisyyttä.

Hyvinvointialueyhdyspintaan liittyviä riskejä hallitaan strategisella yhteistyöprosessilla Pirhan kanssa koko työllisyysalue huomioiden sekä yhdyspintatyön keventämistä edistäviin lainsäädäntömuutoksiin tähtäävällä yhteisellä edunvalvontatyöllä Pirhan kanssa. Vuorovaikutuksessa hyvinvointialueen kanssa pyritään huolehtimaan, että yhdyspinnan toiminta on TYM-sopimuksen ja yhteisesti sovittujen toimintamallien mukaista.

Systemaattisella ja monikanavaisella edunvalvonnalla (esim. tulevaan hallitusohjelmaan liittyen) pyritään vaikuttamaan työvoimaviranomaisten toimintaa sääntelevän yksityiskohtaisen lainsäädännön tarkoituksenmukaistamiseen.

Kela ohjaa toimeentulotuen saajia työnhakijoiksi, vaikka kaikkien valmiudet eivät riitä työn tai palvelujen vastaanottamiseen. Tampereella asiakkaat keskitetään kuuden työntekijän tiimiin monialaisissa työllisyyspalveluissa, seudulla asiakkaat hoidetaan hajautetusti. Tampereella työllisyyspakettiin liittyvän työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelun työkykykoordinaattorit tulevat edistämään asiakkaiden siirtymistä oikealle etuudelle, kuten eläke. Vastaavaa palvelua on suunnitteilla myös muissa kunnissa. Hyvinvointialueen kanssa tehdään jatkuvaa yhteistyötä, jonka tavoitteena on, että asiakaskohderyhmään kuuluvat saavat tarpeitaan vastaavat sosiaali- ja terveyspalvelut.